

秦创原“三支队伍”建设成效

陕西总结凝炼职务科技成果单列管理、技术转移人才评价和职称评定、横向科研项目结余经费出资科技成果转化“三项改革”试点经验，在全省75所高校院所成功推广，3.8万项成果实现单列管理，3449项成果实施转化，组建232个成果转化企业，184名科技人员凭借成果转化贡献晋升职称，53个项目利用横向结余经费出资成立公司，科技成果“不敢转”“不想转”“缺钱转”难题得到极大缓解，“三项改革”被国务院作为典型经验做法通报表扬。

特别是在“三支队伍”方面，创新高校与企业长效合作支持机制，支持企业联合高校院所组建500支“科学家+工程师”队伍，促进跨专业、跨领域、跨单位、跨区域协同创新。秦创原“三支队伍”总量达到4742个，同比增长628.42%。通过“校招共用”引才育才新模式，支持企业引进高层次人才351名。将技术转移转化人才纳入工程系列职称评审，单独设置评审条件，302名人才凭借成果转化贡献取得职称。同时，在陕西省科技奖中设立“创新驱动秦创原奖”，对实现科技成果转化贡献突出的企业家进行表彰。通过这一系列举措，“三支队伍”规模实现大幅增长，引才育才机制更加灵活精准，科技人才活力充分迸发，“第一资源”潜能加速释放。

秦创原“三支队伍”存在的突出问题

一是与上海张江科学城和苏州高新区的从业人数相比，秦创原创新驱动平台目前从业人数不到3万人，是前二者的4.4%和7%。受从业人数影响，目前秦创原创新驱动平台的人才队伍仅1万余人，规模偏小。在高层次引进人才数量方面，秦创原平台注册企业引进的高层次人才为351名，仅占前二者的3.9%和14%，高层次人才不足。

二是秦创原创新促进中心组建的科技经纪人队伍，尚未按照市场化规则建立对科技经纪人的项目



秦创原总窗口，“双科”学者董广志在工作中

奖励机制，只是给了科技经纪人编制保障和工资保障，对科技经纪人队伍缺少有效的激励机制。

三是目前秦创原创新驱动平台的科技经纪人队伍已具备雏形，在科技成果转化过程中崭露头角。但科技经纪人队伍在组建过程中存在唯学历、轻经历的倾向，这将不利于科技经纪人队伍作用的发挥。

四是秦创原创新驱动平台的科技经纪人队伍和“科学家+工程师”队伍规模无法满足园区内企业的实际需求，亟需进一步壮大。根据秦创原投资控股有限公司反映，该公司目前120人左右的科技经纪人队伍处于满负荷运转状态，要完成不断增长的业务量，客观上需要进一步招募壮大队伍规模。同时“三支队伍”培训工作总体数量离企业需求还存在较大缺口。

五是新双创队伍的提出是秦创原平台建设发展过程中的一大创新，但在调研中发现，目前关