

于新“双创”队伍的建设尚停留在理论研究阶段，缺乏进入实践环节的案例。

秦创原“三支队伍”高质量建设的建议

一是制定出台符合市场规律的科技经纪人激励制度，优化科技经纪人队伍，充分发挥科技经纪人作用。科技经纪人的数量多少，无疑是体现科技型企业发展活跃度的重要参考，重奖科技经纪人可以说是“好钢用在刀刃上”，它所产生的都是倍增效益。以苏州市为例，苏州高新区、苏州工业园区能够在全国同类园区排名中名列前茅，科技创新是不可忽视的因素。而在不断取得科技创新成果的背后，是苏州市通过相关政策激励，充分发挥出科技中介（科技经纪人）队伍的作用。苏州市政府研究制定了《苏州市技术转移奖补实施细则》《苏州市科技创新政策性资助项目实施细则》《苏州市研发资源开放共享服务补助实施细则》等促进科技发展的政策，助力科技中介服务机构健康发展。建议以此为借鉴制定出台符合市场规律的科技经纪人激励制度。明确科技经济活动奖励内容；对科技中介机构开展绩效评价；设立科技经纪人人才奖励。同时支持秦创原创新驱动平台科技经纪人为陕西引进落地高层次创新创业人才。

二是吸收社会力量，壮大科技经纪人队伍规模。在调研中发现，已有民营公司在长期从事科技中介工作，其中以西安远诺技术转移有限公司为代表。根据西安远诺技术转移有限公司总经理王海栋介绍，该公司目前已获得国家知识产权运营公共服务平台（西安）试点平台合作单位、陕西省第一批技术经理人机构、陕西省技术转移示范机构等多项资质，2022年实现营收2400万余元，2023年预计实现营收4000万余元。公司现有科技经纪人50余人，60%以上具有硕士研究生学历，人员队伍稳定，目前致力于50个项目的科技成果转化工作。在目前秦创原平台科技经纪人队伍建设发展的过程中，面对项目多、人员少的现实需求，建议有关部门充分利用

市场资源，吸收像西安远诺技术转移有限公司这样的民营企业，发挥其拥有的科技经纪人队伍作用，壮大秦创原创新驱动平台科技经纪人队伍规模，更好更快地促进科技成果转化工作的开展。

三是优化科技经纪人队伍，充分发挥科技经纪人作用。首先完善科技中介服务体制机制建设。完善科技中介相关法律法规，制定更加严格的规章制度，规范中介机构运营，明确机构的准入资质和服务标准，严惩不正当竞争等行为。其次加快科技经纪人人才队伍建设。突出抓好科技经纪人在职培训和资质培训，开拓多种培训渠道，加强与国内外优秀科技中介机构的业务交流与合作，努力提高从业人员业务水平。第三搭建平台加快产学研深度合作。充分利用科研院所和高校的专业知识、技术开发检测、中间实验场所等有利条件，作为开展中介业务的重要支撑。

位于津东新城创智云谷内的金信天钛材料公司生产车间

